



Osman Mohammed och Hussein Sayed Hessin trivs bra på Flens byggelement. - Det är jättebra här. Jag är glad för jag kan betala mina räkningar, försörja min familj, säger Hussein som har jobbat på Flens byggelement i sex månader.

Foto: Lasse Skog/Bildtjänst



Susanne Hagberg får inte bara frågor om lön från de nyanlända, utan om i stort sett allt möjligt. - Det är kul att hjälpa till, jag ser det som en god gärning.



Tacksamheten är stor hos de nyanställda syrierna. En dag kom de med en gåva till chefen. - Det betyder mycket och jag tycker att svärdet har sin plats här, på kontoret, säger Charlie Eldh.

# De anställda nyanlända

## – och löste språket efterhand

**När Flens byggelement skulle expandera var det svårt att hitta arbetskraft. Lösningen fanns närmare än de trodde – bland nyanlända syrier i Flen med ett förflutet inom byggbranschen. Svenskan lärde de sig på arbetsplatsen. – Viljan att lyckas med något sånt här är det viktigaste, säger Charlie Eldh, vd på Flens byggelement.**

**Våren 2015 ville** Flens byggelement införa ett tredje skift i produktionen för att kunna möta den ökade efterfrågan. Företaget behövde nyanställa men det var svårt att hitta personer på orten som ville arbeta helger.

– Jag funderade på att göra som många andra, gå över Östersjön för att hitta arbetskraftinvandrare. Men under ett möte med arbetsförmedlingen i Flen lyfte vi frågan om arbetskraften faktiskt fanns i Flen, genom de nyanlända flyktingarna, säger Charlie Eldh.

Dagen efter hade han fått tolv CVs på sitt bord, alla var nyanlända syrier med bakgrund inom byggbranschen.

– Vi ville ha några som hade arbetat inom bygg. Vår inställning var att svenska språket löser vi efterhand, bara någon i gruppen kan översätta till och från engelska.

**Charlie Eldh bjöd** in dem på ett informationsmöte och visade runt dem på arbetsplatsen.

– Alla pratade arabiska men vi hade en tolk med oss för översättning. Det märktes att de kände igen sig, de var väldigt intresserade och engagerade. Det visade sig att många hade mer erfarenhet från byggbranschen än de som redan jobbade där.

Efter rundturen på företaget gick gruppen ihop och diskuterade högglytt med stora gester.

– Vi undrade, varför är de arga? Men tolken vände sig om och frågade ”Kan de börja imorgon?” berättar Charlie med ett skratt.

**Riktigt så fort** gick det inte, men när pappersarbetet var gjort och arbetskläder beställda kunde 15 förväntansfulla män börja lära sig arbetet under en två månaders praktikperiod.

– Det var meningen att de skulle gå bredvid den ordinarie personalen den första tiden, för att lära sig. Men våra medarbetares första reaktion var, ”vad gör vi här, de kan ju mer än oss?”

De syriska männen visade framfötterna och det dröjde inte länge innan de blev fast

anställda. De jobbade alla under det tredje skiftet, helgpasset som innefattar fredag till söndag samt en veckodag. Så småningom började ledningen märka att många av dem dök upp på arbetsplatsen även på sin fritid.

– De sa att de vill lära sig mer, och framförallt träna på svenska. Då tänkte vi att om de ändå är här, varför kan vi inte erbjuda dem svenskaundervisning på arbetsplatsen?

**Flens byggelement ringde** kommunen, som nappade på idén. Tre dagar mitt i veckan hade de frivillig svenskaundervisning på arbetsplatsen, men på deras fritid.

– När de började var det väldigt skiftande kunskapsnivå, från analfabeter och uppåt. Men de kunde yrket, så det de behövde var mer svenska och särskilt yrkessvenska, berättar Anna-Lena Karlsson, rektor på Vuxenutbildningen på Flens kommun.

Undervisningen handlade givetvis om att lära sig de byggspecifika orden de behövde kunna i yrket, men också om det svenska samhället, kulturen på arbetsplatsen och säkerhet.

Efter ytterligare en lyckad anställningsomgång med praktik och provanställning är det idag totalt cirka 25 nyanlända som anställts på företaget. Dessutom har företaget också satsat på andra grupper, som unga med liten arbetslivserfarenhet och äldre som står längre ifrån arbetsmarknaden. I produktionen finns nu för första gången två kvinnor, inte enbart män.

**Charlies råd till** andra företagare som funderar på att anställa nyanlända med bristande språkkunskaper är enkelt:

– Det är bara att göra! Uppstår ett problem – lös problemet så får du duktiga och nöjda medarbetare! säger han och fortsätter:

– Det andra rådet är att om ni bestämmer er för att göra något sånt här, då måste inställningen vara att ni ska lyckas. Något annat finns inte.



Det var meningen att de skulle gå bredvid den ordinarie personalen den första tiden, för att lära sig. Men våra medarbetares första reaktion var, ”vad gör vi här, de kan ju mer än oss?”

Hanna Mårdsäter är en av de två kvinnorna som nyligen anställts. – Jag tycker om att jobba praktiskt, det här passar mig bra.



Gunilla Säwenmyr