



Charlie Eldh, vd för Flens Byggelement. –Vi är med och engagerar oss i den situation som vi har nu, säger han.

FLENS BYGGELEMENT

Vd: Charlie Eldh.
 Antal anställda: 70.
 Tillverkar: Utfackningsväggar som är en typ av ytterväggar i flerbostadshus.
 Flens Byggelement ingår tillsammans med systerbolaget Flens Byggmaskiner i ELM-gruppen som sammanlagt består av fem företag som erbjuder marknaden flera olika tjänster och produkter i byggprocessen.



Mathias Jävergren vid arbetsförmedlingen i Flen. –Det krävs mycket jobb både från företaget och arbetsförmedlingen, men resultatet är fantastiskt.



NYANLÄNDA HJÄLPTE FÖRETAGET ATT KLARA PRODUKTIONEN

Flen När Flens Byggelement skulle skapa ett helgskift hade företaget först svårt att rekrytera personal som ville jobba på udda tider. Att anställa nyanlända blev ett sätt att klara produktionen samtidigt som det bidrar till snabbare integration.

Text: JOACHIM SORBE
 Foto: MIKAEL ANDERSSON

Sedan drygt ett och ett halvt år tillbaka jobbar Mohamed Saleh från Syrien på Flens Byggelement. Företaget tillverkar utfackningsväggar som är en typ av ytterväggar i flerbostadshus.
 –Jag trivs. Jag tycker om allihopa här, säger Mohamed Saleh.

För fyra år sedan kom han till Sverige från Syrien.

–Jag arbetade med byggdekor i Syrien.

Några av hans arbetsuppgifter på Flens Byggelement är att gipsa, isolera och köra truck.

MUSTAFA KHALIL är en annan syrian på företaget. Han sysslar bland annat med att montera fönster, svetsa och gipsa.

–Jag tycker om att jobba. Jag är alltid glad när jag jobbar.

Mustafa Khalil och Mohamed Saleh är två av de 16 syrianer som har fått jobb på Flens Byggelement.

–Företaget har tagit ett stort samhällsansvar och fortsätter att göra det, säger Mathi-

as Jävergren vid arbetsförmedlingen i Flen.

Allt började på våren 2015 då Flens Byggelement efter en svacka kunde se ljuset i tunneln.

Personalen arbetade redan tvåskift på vardagar. För att öka produktionen ville vd Charlie Eldh skapa ett tredje skift som arbetade på helger eller nätter. Det visade sig dock vara svårt att rekrytera personal som ville jobba på udda tider.

CHARLIE ELDH hade redan fått kontakt med ett polskt och ett litauiskt företag som kunde erbjuda arbetskraft, när Mathias Jävergren från arbetsförmedlingen kom på besök. Syftet med företagsbesöket var att skaffa information till arbetsförmedlingens återkommande arbetsmarknadsundersökningar.

Charlie Eldh beskrev företagets behov. Under mötet diskuterade de bland annat det stora antalet nyanlända som fanns inskrivna på arbetsförmedlingen. De enades om att undersöka om det gick att rekrytera nyanlän-

da som ett alternativ till att söka personal utomlands.

Charlie Eldh förklarade att han behövde folk som kunde arbeta på helger eller nätter och att han ville att de skulle ha erfarenhet av att jobba på ett bygge. Som minimivå behövde åtminstone någon i arbetsgruppen ha kunskaper i engelska för att kunna översätta åt de andra.

Mathias Jävergren lovade att kolla om det fanns några lämpliga kandidater och från och med nu gick allting snabbt. Inom 24 timmar mejlade han tolv nyanländas cv:n till Charlie Eldh.

–När jag läste igenom de där så konstaterade jag att de här människorna hade mer kunskaper än oss om byggnation. Någon hade byggt hotell i Dubai, någon hade haft ett stort byggföretag med 150 anställda, någon var inredningssnickare. De hade väldigt mycket utbildning.

Charlie Eldh bjöd in de sökande till en studiedag på företaget.